

会社概要



グランド
パシフィックスポーツ倶楽部

〒440-0013
愛知県豊橋市西小鷹野4丁目2-8



パシフィックスポーツ倶楽部
豊橋

〒441-8157
愛知県豊橋市上野町新上野52



パシフィックスポーツ倶楽部
豊川

〒442-0842
愛知県豊川市蔵子6丁目14-20



パシフィックテニス倶楽部

〒442-0844
愛知県豊川市小田渕町2丁目13-1



パシフィックゴルフセンター

〒442-0851
愛知県豊川市野口町宇当1-1



パシフィックスタジアム

〒442-0842
愛知県豊川市蔵子5丁目13-1

■ 社名	株式会社パシフィックスポーツクラブ
■ 代表者	岡田 司
■ 本社所在地	〒442-8577 愛知県豊川市白鳥町京次 52 番地の 1
■ 資本金	4,000 万円
■ 設立	1985 年
■ 従業員数	正社員 27 名 パート・アルバイト 60 名 (2019 年 4 月現在)
■ 施設総支配人	花井 敦
■ 運営施設	グランドパシフィックスポーツ倶楽部 / パシフィックスポーツ倶楽部豊橋 / パシフィックスポーツ倶楽部豊川 パシフィックテニス倶楽部 / パシフィックゴルフセンター / パシフィックスタジアム

PACIFIC SPORTS CLUB RECRUITING GUIDE

パシフィックスポーツ倶楽部 採用案内



もっと楽しく！もっと自由に！

私たちの仕事はスポーツを通して、お客様の心身の健康維持をサポートし、共に成長できるよう努力する事。

パシフィックスポーツクラブには、あなたがやりたいこと、夢中になれるものがきっとあるはず。

「がんばるココロを育てたい！」をテーマに

地域の豊かな生活を一緒に応援できる、そんな仲間を募集しています。



当社キャラクター
パフィーくん

Staff's
voice /

スタッフが仲良く
明るい職場です！

良かったこと・学んだこと！

子どもの成長を一番近くで
見られることが嬉しい！

どちらかというとスポーツが苦手です。水泳も4泳法がギリギリ泳げる状態で入社したので、1年目は何度もくじけそうになりました。でも先輩に教えてもらいながらプールに入るうち、スイミングコーチという仕事が思った以上に楽しいことに気づきました。

もちろん子どもの命を預かるので、責任や重圧も感じますが、それ以上に子どもたちの成長を一番近くで見られることが嬉しい。やりがいのある職業に就けたと思います。

南 理奈

パシフィックスポーツ倶楽部豊橋
勤続年数 3年目



良かったこと・学んだこと！

笑顔で「楽しかった」と言って
帰ってもらえると、とても嬉しい！

指導を通じて、年齢に合った声掛けや言葉選び、表情から感情を読み取ることなど、他の仕事では養えない力を伸ばすことができるので、毎日が新鮮で楽しいです。水泳も子ども、大人の方と話をするのも以前から好きでしたが、この仕事に就いてもっと好きになりました。親子プールレッスンでは、1歳の子と親御さんとコミュニケーションをとりながら、水が好きになってもらえるように楽しく、笑顔で帰ってもらえるレッスンを心がけています。水が苦手だった子が自分から潜れるようになると、とてもうれしいです。

子どもたちの元気が
この仕事の魅力！



榊原 いつみ

パシフィックスポーツ倶楽部豊橋
勤続年数 3年目

良かったこと・学んだこと！

人との接し方・言葉づかいなど
自分自身の成長を感じます！

大人のクラスでレッスンを褒められたり、自分の担当しているクラスの子どもの泳ぎが上手になっていくととてもうれしく、やりがいを感じます。

毎日プールに入るので、自分の運動にもなり今まで以上に健康的になりました。また、人にはそれぞれ個性があり、それを知ったうえでの接し方や言葉づかいについても学び、子どもを指導することで、子どもの気持ちを掴むためにはどうしたらいいか、子どもとの接し方も学びました。



しっかり成長できる
制度が整っています！



中山 真那

パシフィックスポーツ倶楽部豊川
勤続年数 3年目

POINT

仕事終わりにジムで
トレーニングができる

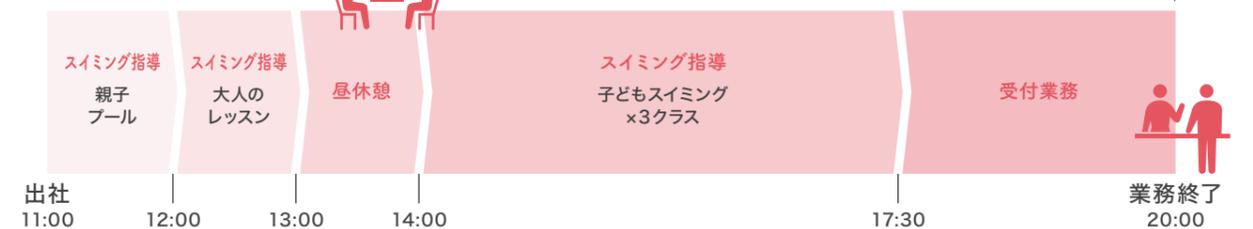


インストラクターの1日の流れ

パターン①



パターン②



パシフィックスポーツクラブの魅力

職場環境

さまざまなことに挑戦できる職場環境です。

パシフィックスポーツクラブでは、マルチスタッフの育成を目指しています。フロントやインストラクター業務だけでなく、スタッフの育成やイベント企画など、さまざまな仕事を通してスキルを身に付けていくことができます。

やりたいことが見つかったら、どんどん手を上げてみてください。挑戦する人には、いくらでも成長するチャンスがある職場です。

待遇・制度

『やりがい』に甘んじず、若手の意見を大切に改善策を探ります。

スポーツインストラクターは指導する仕事。それだけに、利用者とかかわりのなかでやりがいや喜びを感じる人が多いようです。一方でそういった社員のやりがいに甘んじるのではなく、声なき声を拾い労働環境の改善を図っていきたくも思っています。